

ACTIVIDADES Y FOROS

III SEMANA DE PROFUNDIZACIÓN DE HUMANIDADES

Empresarios y directivos necesitan hoy una visión de la empresa, como organización social y humana, que vaya más allá de sus dimensiones puramente económicas y mercantiles. La empresa del siglo XXI debe ocuparse no solo de la calidad y de la rentabilidad de su proyecto, sino también de la gestión de su papel como institución central en la sociedad; una institución a la que se le exige ser responsable de su impacto en ámbitos como el cuidado medioambiental, el desarrollo científico técnico, el de la responsabilidad social corporativa, y sobre todo, en la atención de las personas y de su bienestar. El hecho de que las personas pasen la mayor parte del día en las empresas donde trabajan, el declive de los modos tradicionales de integración social, el retroceso de la familia como célula esencial de la sociedad y la cultura individualista contemporánea, plantean retos y desafíos antropológicos evidentes, que es necesario conocer y atender, también en el ámbito empresarial, para una mejor gestión y gobierno de las organizaciones. El Programa de Humanidades para Directivos pretende abordar estos desafíos desde la óptica de la dirección, apoyándose en disciplinas como la historia, la sociología y la ética. Se trata de profundizar sobre el valor de la persona y de su importancia en el desarrollo de la actividad empresarial. El programa complementa la formación tradicional en habilidades y competencias directivas ofrecida

desde el ámbito de los negocios, con una visión humanística que sirva para proponer nuevas formas y claves de actuación en la dirección empresarial.

Del 26 al 30 de septiembre 30 profesionales del Programa de Alta Dirección (PAD) de la Universidad de Piura participaron en esta Semana de profundización.

JORNADAS

Con reuniones o mesas de diálogo breves, de carácter nacional, que proponen fomentar la relación entre hombres de empresa, académicos y profesionales en general, sobre temas relacionados con los objetivos del Instituto.

WATES PRINCIPLES (UK)

El 26 de octubre se celebró en Madrid una Jornada sobre estos Principios de gobernanza para empresas privadas. Los seis Principios de Wates brindan una herramienta para ayudar a las grandes empresas privadas a ver dónde les ha ido bien y dónde pueden mejorar sus valores corporativos: propósito y liderazgo, composición del consejo directivo, las responsabilidades del director, oportunidad y riesgo, remuneración, relación con los *stakeholders* y el compromiso con la institución.

En la mesa redonda participaron Sir James Wates (CBE), Jorge Sendagorta (Instituto Empresa Familiar. SENER), Dulce Redín (Universidad de Navarra), Ricardo Martí-Fluxá (Instituto Empresa y Humanismo). Moderó el acto Carlos Arbesú.

LECTURAS INSPIRADORAS

Se trata de una iniciativa que tiene como propósito crear una comunidad de estudiantes que busquen lecturas relevantes de los últimos años para obtener ideas que inspiren tanto en el mundo empresarial como en el académico y en aspectos humanísticos en general.

Dura alrededor de una hora en la que se habla sobre qué dice el autor, (breve resumen, ideas principales, teorías, ejemplos, etc.), críticas del lector y una ronda de preguntas para finalizar. Se puede acudir presencial o virtualmente.

- 27 de septiembre: Álvaro Mendoza comentó el libro *Una educación liberal* de José María Torralba.
- 18 de octubre: Spencer Sedmark expuso el contenido de *From Strength to Strength* de Arthur C. Brooks.
- 8 de noviembre: Fernando Rico compartió el contenido de *Crafting your Purpose* de John Coleman.

FORO EMPRESA, HUMANISMO Y

TECNOLOGÍA COMUNIDAD VALENCIANA

- 26/10/22 Mesa redonda sobre Filosofía y economía, con la participación de: Gines Marco Perles (Universidad Católica “San Vicente Mártir” de Valencia); Jesús Ignacio Falgueras Salinas (Universidad de Málaga); Ignacio Falgueras Sorrauren (Universidad de Málaga).
- 1/12/22 VII Coloquios Empresa-Sociedad. “Ciencia, Empresa Y Liderazgo Hoy”. Premio Foro EHT/CV 2022.

En el Panel Coloquio intervinieron

La empresa del siglo XXI debe ocuparse de la gestión de su papel como institución central en la sociedad

